



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

Câmara Municipal de Marataízes

Protocolo nº 70/2020

Data: 06/02/2020

Protocolista: [assinatura]

Marataízes/ ES, 04 de fevereiro de 2020

MENSAGEM Nº 007-2020 – SUBSTITUIVA À MENSAGEM Nº 106/2019

Excelentíssimo Senhor Presidente,
Senhores Vereadores,

Com cumprimentos aos nobres Edis encaminho incluso Projeto de Lei, substitutivo ao Projeto de Lei nº 51/2019, enviado por meio da mensagem de Nº 106/2019 que **“DISPÕE SOBRE A ESTRUTURAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DO QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DO MUNICÍPIO DE MARATAÍZES, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”**.

Queremos ressaltar que a solicitação ora encaminhada a essa Casa Legislativa, que trata da estruturação e consolidação dos cargos públicos municipais, de provimento comissionado, de livre nomeação e exoneração pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, bem como dos agentes políticos, a título de reorganização administrativa da Estrutura Básica já existente na Prefeitura Municipal de Marataízes, instituída pela Lei Municipal nº 1.564/2013, com as alterações inclusas pelas demais legislações citadas no projeto de lei ora remetido à apreciação dessa Casa Legislativa, constituindo, assim, numa medida de organização da Administração Municipal, fato que contribuirá decisivamente para a implementação, acompanhamento e controle das políticas públicas em prol do cidadão de Marataízes.

Assim, o presente projeto de lei tem por objetivo promover a reorganização do Poder Executivo Municipal, providência esta que deveria ocorrer no início do atual Governo Municipal, mas em virtude de não existir recursos disponíveis para que tal fato acontecesse, pois havia a necessidade de acréscimos nas despesas dessa natureza. Agora isso é possível, e nessa hora precisamos repensar o compromisso que temos em fazer o município funcionar da melhor maneira, tanto no nível interno que é melhorar o modo de se administrar, quanto no



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

nível externo que é desenvolver as ações voltadas para a melhoria da qualidade de vida da população.

O presente projeto busca estruturar e consolidar nos órgãos da administração municipal os cargos de provimento em comissão e dos agentes políticos – que é o caso dos Secretários Municipais, sem qualquer acréscimo nos salários que vem sendo pagos, que somente serão corrigidos com a implementação da legislação que autoriza a revisão salarial a partir de 1º de fevereiro de 2020.

No período de 2017 a 2019, haja vista a queda de arrecadação dos recursos próprios, não foi possível proceder a reorganização apresentada aos Nobres Vereadores pelo Projeto de Lei incluso. A vontade do nosso governo era muita, mas não tínhamos lastro financeiro para assumir as despesas provenientes do acréscimo de alguns cargos necessários para a consolidação dos trabalhos da administração pública municipal.

Assim, após estudos com as diversas variáveis, com acompanhamento do mercado financeiro, e das ações realizadas pelos profissionais da Secretaria Municipal de Finanças, pode se constatar que no ano de 2020 haverá uma melhora no índice de participação do ICMS, considerando que está consolidado um aumento na alíquota do Município de Marataízes de 36,14%, com a publicação do Decreto do Governo do Estado na edição do Diário Oficial do Estado no dia 16.12.2019, com o índice definitivo para 2020, o que está permitindo ao Executivo Municipal o encaminhamento desta proposta ao legislativo municipal.

Isto em razão de que está sendo acrescido ao quantitativo de cargos de provimento em comissão existente na Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal 01 (um) cargo de Gerente de Gestão Contábil e Financeira e 01 (um) cargo de Gerente de Gestão Orçamentária, nas Secretarias de Finanças e Planejamento, respectivamente, decisão baseada nas contantes mudanças das legislações de contabilidade pública e fiscais, bem como nas exigências demandadas do Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, nas



Prefeitura Municipal de Maratáizes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

áreas da contabilidade e do orçamento, o que exige por parte do Poder Público um controle maior para atender as legislações e realizar prestações de contas junto aos órgãos de controle externo com maior exatidão, trazendo tranquilidade ao Gestor Público.

O Governo Municipal viu ainda a necessidade de criar os cargos de Diretor de Contrato e Convênio, na Secretaria de Administração, e de Diretor de Recursos Humanos na Secretaria de Educação, que são dois novos cargos. O primeiro, em razão da crescente demanda originária do desenvolvimento de município face ao grande investimento em todas as áreas, o que exige uma melhor organização e maior controle na área de contratos e convênios. No caso do segundo, a Educação já tinha esta necessidade, pois do total de servidores da administração municipal, em torno de 50% presta serviço nas escolas municipais, o que exige uma política de gestão de pessoas mais eficiente, com vistas a atender aos nossos servidores da educação com um serviço de melhor qualidade. Na Educação viu-se a necessidade de criar 01 (um) cargo de Assessor Especial, 01 (um) cargo de Assessor Executivo de Processos de Compras e 01 (um) cargo de Assessor Executivo de Assuntos Administrativos, com vistas a reorganização dos modos de se administrar a Rede Municipal de Ensino, dando mais celeridade aos processos administrativos e, conseqüentemente, um melhor funcionamento das Unidades Escolares.

Ainda, está sendo proposto a criação de 03 (três) cargos de Diretor com localização na Secretaria Municipal de Governo (02) – com os respectivos cargos de Chefe de Setor, num total de 05 (cinco), e Secretaria Municipal de Meio Ambiente (01) e de mais 03 (três) cargos de Superintendente, para atender as áreas de tecnologia da informação, transportes e administração geral; bem como 01 (um) cargo de Assessor Especial na Secretaria Municipal de Transportes e 20 (vinte) cargos de Assessor Administrativo, com localização nas Secretarias Municipais de Administração (02), Transportes (02), Esporte e Lazer (01), Turismo e Cultura (02), e Educação (13), que certamente contribuirão para a melhoria dos serviços que são disponibilizados aos cidadãos.



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

Por outro lado, com o desenvolvimento do município e grandes investimentos em obras de infraestrutura nos bairros e localidades e na melhoria dos serviços que são prestados à população, foi identificada a necessidade de se criar os cargos de Gerente de Gestão Administrativa, num total de 10 (dez), e de Gerente de Operacionalização e Controle, num total de 13 (treze), visando tornar o processo administrativo mais eficiente haja vista o grande volume de ações e obras que estão sendo realizadas em prol da melhoria da qualidade de vida da população, além do Governo Municipal precisar de contar com profissionais para fazer o acompanhamento, fiscalização e controle de todas as realizações municipais; num quantitativo suficiente para atender as demandas nas diversas Secretarias Municipais que atuam diretamente na prestação de serviços à comunidade.

Com essa proposta de lei serão 62 (sessenta e dois) novos cargos, passando a Estrutura Administrativa Básica da Prefeitura Municipal de 211 cargos para 273 cargos, no total. No entanto, as despesas já vem sendo realizada com o quantitativo já existente, com o acréscimo nas despesas somente para os novos cargos.

Assim, o Poder Executivo adota um procedimento que vai de encontro aos interesses da comunidade local que tem grandes expectativas para o ano de 2020. Com certeza, esta iniciativa vai propiciar ao Poder Executivo Municipal a melhoria dos serviços que são prestados ao cidadão morador da cidade de Marataízes.

O Executivo Municipal tem a certeza que o custeio das despesas com essa proposta respeita a legislação em vigor, que estabelece que os gastos públicos precisam estar sustentados pela receita municipal de recursos próprios, e que no último ano de mandato o administrador público precisa estar em sintonia com a Lei Complementar nº 101/2000, a Lei de Responsabilidade Fiscal.



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

Na Lei Orçamentária que tramita nessa Câmara Municipal está prevista dotação para a realização de tal despesa, estando em consonância com a disponibilidade orçamentária a ser aprovada pela legislação específica e com as programações contidas no Plano Plurianual 2018/2021 - Lei nº 1.966, de 27 de novembro de 2017, além de respeitar as disposições da Lei Complementar nº 101, de 04 de março de 2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal -, não comprometendo o limite de pessoal, porque está abaixo do limite legal.

Pelo exposto, solicitamos, assim, a análise e aprovação dos Nobres Vereadores em relação a matéria proposta, em REGIME ESPECIAL DE URGÊNCIA, para que haja tempo hábil para promulgação da Lei ainda neste ano de 2020, o que vai propiciar um trabalho mais tranquilo na elaboração da folha de pagamento com o reajuste proposto.

Respeitosamente,

ROBERTINO BATISTA DA SILVA

Prefeito Municipal

Ao Exmo.
Sr. ERIMAR DA SILVA LESQUEVES
Presidente da Câmara Municipal de Marataízes



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº⁰¹ /2020

DISPÕE SOBRE A ESTRUTURAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DO QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DO MUNICÍPIO DE MARATAÍZES, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O **Prefeito Municipal de Marataízes**, Estado do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais que lhe confere a Lei Orgânica, faz saber que a Câmara Municipal **APROVOU** e o Chefe do Poder Executivo, em seu nome, **SANCIONA** a seguinte Lei:

Art. 1º - Os cargos de provimento em comissão do município de Marataízes, bem como os de agentes políticos, de livre nomeação e exoneração pelo Chefe do Poder Executivo, e que compõem a Estrutura Administrativa Básica da Prefeitura Municipal com vinculação e subordinação aos seus órgãos da administração direta, são os constantes do **Anexo I** da presente Lei Complementar.

Parágrafo único - No Anexo I de que trata o "caput" constam a nomenclatura dos cargos, quantitativos e classificação para fins de remuneração e salários.

Art. 2º - Ficam criados e consolidados por órgão da Estrutura Administrativa Básica da Prefeitura Municipal os cargos de provimento em comissão, bem como os cargos de agentes políticos, de que trata o artigo 1º desta Lei Complementar, Anexo I, conforme constante do **Anexo II**.

Art. 3º - Os ocupantes dos cargos de provimento em comissão e de agentes políticos constantes dos **Anexos I e II** desta Lei Complementar serão regidos pela Lei Complementar nº 053/1997 no que se refere a direitos e deveres, em especial quanto às férias, décimo terceiro salário e auxílio-alimentação, e no que couber pelas Leis Municipais nºs 855/2005, 867/2005, 1355/2010 e 1358/2010.



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

Art. 4º - As atribuições e competências são aquelas estabelecidas na Lei Municipal 1564/2010, com as alterações insertas pelas Leis Complementares: 1647/2013, 1682/2014, 1748/2014, 1755/2015, 1770/2015, 1778/2015, 1779/2015, 1916/2017, 1957/2017 e 1986/2018, e as constantes do Anexo III da presente Lei Complementar.

Parágrafo único - O Chefe do Poder Executivo fica autorizado a editar Decreto Municipal de instituição e consolidação das atribuições e competências conforme as Leis Municipais referenciadas no "caput", no prazo de 60 (sessenta) dias a contar da vigência desta Lei Complementar.

Art. 5º - Para o cargo de Procurador Geral e demais cargos de provimento em comissão da Procuradoria Geral do Município será obedecida a Lei Complementar nº 1721/2014, com as alterações da Lei Complementar nº 1783/2018.

Parágrafo único - Aos ocupantes dos cargos de que trata o "caput" aplica-se o disposto no Artigo 3º desta Lei Complementar.

Art. 6º - No caso do Procon Municipal será obedecida a Lei Complementar nº 1882/2016 e o Decreto – N nº 1.761/2016, quanto aos cargos de provimento em comissão e classificação para fins de vencimentos, bem como as atribuições e competências.

Parágrafo único - Aos ocupantes dos cargos de que trata o "caput" aplica-se o disposto no Artigo 3º desta Lei Complementar.

Art. 7º - As despesas com a execução da presente Lei Complementar correrão a conta das dotações orçamentárias constantes da Lei Orçamentária Anual – LOA de 2019 e dos anos subsequentes, ficando o Poder Executivo Municipal autorizado a proceder as suplementações se necessárias.



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

Art. 8º - Fica, ainda, o Poder Executivo autorizado promover as alterações necessárias para compatibilização ao PPA, LDO e LOA, nos termos do art. 16, § 1º, incisos I e II da Lei Complementar nº 101/00.

Art. 9º - O Chefe do Poder Executivo Municipal editará Decreto, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, estabelecendo os perfis e os requisitos mínimos necessários para a nomeação aos cargos de Gerência, instituídos por esta Lei Complementar.

Art. 10. Esta Lei Complementar entra em vigor na data da sua publicação, com seus efeitos administrativos e financeiros a partir de 1º (primeiro) de janeiro de 2020, revogadas as disposições em contrário.

Marataízes - ES, 04 de fevereiro de 2020

ROBERTINO BATISTA DA SILVA
Prefeito Municipal



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

ANEXO I

QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO DE COMISSÃO E DE AGENTES POLÍTICOS
PREFEITURA MUNICIPAL DE MARATAÍZES

NOMENCLATURA DO CARGO	CLASSIFICAÇÃO (Símbolo)	QUANTITATIVO	SALÁRIO (CR\$)
Secretário Municipal	CC1	16	5.365,12
Ouvidor	CC1	01	5.365,12
Gerente de Gestão Contábil e Finanças	CC-GGCF	01	8.000,00
Gerente de Gestão Orçamentária	CC-GGO	01	4.500,00
Gerente de Gestão Administrativa	CC-G1	10	4.500,00
Gerente de Operacionalização e Controle	CC-G2	13	4.500,00
Superintendente	CC2	29	3.745,90
Assessor Técnico Administrativo	CC2	02	3.745,90
Coordenador de Defesa Civil	CC2	01	3.745,90
Assessor de Gabinete	CC2	02	3.745,90
Assessor Especial	CC2	04	3.745,90
Assessor Especial de Relações Institucionais	CC2	01	3.745,90
Assessor Jurídico Parlamentar	CC2	01	3.745,90
Assessor Técnico da Saúde	CC2	01	3.745,90
Assessor Executivo de Processos de compras	CC2	01	3.745,90
Diretor	CC3	67	2.497,27
Assessor Executivo de Comunicação	CC3	01	2.497,27
Assessor Executivo Assuntos Administrativos	CC3	01	2.497,27
Assessor de Gestão Processual Jurídico Adm.	CC3	01	2.497,27
Assessor Administrativo	CC4	46	1.685,66
Assessor Administrativo de Controle Interno	CC4	01	1.685,66
Assessor de Apoio Logístico	CC5	10	1.498,36
Chefe de Setor	CC5	62	1.498,36
TOTAL	-	273	-



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

ANEXO II

CARGOS CONSOLIDADOS POR ÓRGÃOS DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA BÁSICA
PREFEITURA MUNICIPAL DE MARATAÍZES

(A QUE SE REFERE O ARTIGO 2)

**CARGOS COMISSIONADOS POR SECRETARIA
ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO GERAL**

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - SEMAD

ÓRGÃO	CARGO	SÍMBOLO	QUANTIDADE
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
	GERENTE	CC-GGA	1
	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
	ASSESSOR	CC - 2	1
	DIRETOR	CC - 3	1
	DIRETOR	CC - 3	1
	DIRETOR	CC - 3	1
	DIRETOR	CC - 3	1
	DIRETOR	CC-3	1
	DIRETOR	CC-3	1
	DIRETOR	CC-3	1
	ASSESSOR ADMINISTRATIVO	ASSESSOR	CC - 4
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS			
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS	SECRETÁRIO	CC - 1	1
	GERENTE	CC-GGCF	1
	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
	DIRETOR	CC - 3	1
	DIRETOR	CC - 3	1
	CHEFE	CC - 5	1
	CHEFE	CC - 5	1
	CHEFE	CC - 5	1
	CHEFE	CC - 5	1
	CHEFE	CC - 5	1
	CHEFE	CC - 5	1
	CHEFE	CC - 5	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
	GERENTE	CC-GGO	1
	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
	DIRETOR	CC - 3	1
	DIRETOR	CC - 3	1
	ASSESSOR	CC - 4	2
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTE			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
	GERENTE	CC-GGA	1
	GERENTE	CC-GOC	1

SUPERINTENDÊNCIA ADMINISTRATIVA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
ASSESSORIA ESPECIAL	ASSESSOR	CC - 2	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	3
CHEFIA DE SETOR DE CONTROLE DE FROTA	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR MANUTENÇÃO DA FROTA E OFICINA	CHEFE	CC - 5	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA SOCIAL E SEGURANÇA PATRIMONIAL			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
GERÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	GERENTE	CC-GGA	1
GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	1
COORDENADORIA DE DEFESA CIVIL	COORDENADOR	CC - 2	1
DIRETORIA DE DEFESA SOCIAL	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE SEGURANÇA PATRIMONIAL E COMUNITÁRIA	DIRETOR	CC - 3	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS URBANOS - SENSUR			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
SUPERINTENDÊNCIA ADMINISTRATIVA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO E DE SERVIÇOS PÚBLICOS	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
GERÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	GERENTE	CC-GGA	1
GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	2
DIRETORIA DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE LIMPEZA PÚBLICA	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE SERVIÇOS URBANOS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA	DIRETOR	CC - 3	1
CHEFIA SETOR DE FISCALIZAÇÃO DE CONCESSÕES PÚBLICAS	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA SETOR DE ADMINISTRAÇÃO DE PRAÇAS, PARQUES E JARDINS	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA SETOR DE ADMINISTRAÇÃO DE CEMITÉRIOS E CAPELAS	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA SETOR DE CONTROLE ADMINISTRATIVO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA SETOR DE ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA SETOR DE CONTROLE ADMINISTRATIVO	CHEFE	CC - 5	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	2
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
DIRETORIA DE ESPORTES E LAZER	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE INFRAESTRUTURA ESPORTIVAS	DIRETOR	CC - 3	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	2
CHEFIA DE SETOR DE ESPORTE E LAZER	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE MANUTENÇÃO DAS INFRAESTRUTURAS ESPORTIVAS	CHEFE	CC - 5	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO, CULTURA E PATRIMÔNIO HISTÓRICO			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	1
SUPERINTENDÊNCIA ADMINISTRATIVA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DE CULTURA E PATRIMÔNIO HISTÓRICO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE TURISMO E EVENTOS	DIRETOR	CC - 3	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	2
CHEFIA DE SETOR DE CULTURA E PATRIMÔNIO HISTÓRICO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DO SETOR DE EVENTOS	CHEFE	CC - 5	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA, AGROPECUÁRIA, ABASTECIMENTO E PESCA			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	1
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO AGROPECUARIO, ABASTECIMENTO E PESCA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO RURAL E ABASTECIMENTO	DIRETOR	CC - 2	1
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DA AQUICULTURA E PESCA	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS RURAIS	DIRETOR	CC - 3	2
CHEFIA DE SETOR DE CONTROLE E MANUTENÇÃO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE PESCA	CHEFE	CC - 5	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE - SEMMA			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO AMBIENTAL	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DE GESTÃO DE PROJETOS AMBIENTAIS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE LICENCIAMENTO E CONTROLE AMBIENTAL	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE FISCALIZAÇÃO AMBIENTAL E GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS	DIRETOR	CC - 3	1
CHEFIA DE SETOR FISCALIZAÇÃO AMBIENTAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR LICENCIAMENTO DE EMPREENDIMENTOS PÚBLICOS	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR LICENCIAMENTO DE EMPREENDIMENTOS PRIVADOS	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR TÉCNICO AMBIENTAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE GESTÃO DE UNIDADES DE CONSERVAÇÃO	CHEFE	CC - 5	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	2
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, HABITAÇÃO E TRABALHO			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
GERÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	GERENTE	CC-GGA	1

GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	1
ASSESSORIA TÉCNICA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE TRABALHO E RENDA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE HABITAÇÃO	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DE ECONOMIA SOLIDÁRIA	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DO TRABALHO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA HABITAÇÃO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DO CRAS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DO CREAS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DA QUALIDADE DE GESTÃO	DIRETOR	CC - 3	1
CHEFIA DE SETOR DE NÚCLEO DE ATENDIMENTO AO IDOSO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DA CASA DE PASSAGEM	CHEFE	CC - 5	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SEMED			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
ASSESSORIA ESPECIAL	ASSESSOR	CC-2	1
GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	1
GERÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	GERENTE	CC-GGA	1
SUPERINTENDÊNCIA ADMINISTRATIVA FINANCEIRA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA EDUCAÇÃO BÁSICA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA PARA ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS E EDUCACIONAIS	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
ASSESSORIA EXECUTIVA DE PROCESSO DE COMPRAS	ASSESSOR	CC-2	1
ASSESSORIA EXECUTIVA DE ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS	ASSESSOR	CC-3	1
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO EDUCACIONAL	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E DE APOIO A UNIDADES ESCOLARES	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE POLÍTICAS PEDAGÓGICAS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS	DIRETOR	CC-3	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC-4	13
CHEFIA DE SETOR DE CONTROLE INTERNO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE INSPEÇÃO ESCOLAR	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE EDUCAÇÃO ESPECIAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE ENSINO FUNDAMENTAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE APOIO PEDAGÓGICO E ATENDIMENTO SOCIAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE PROGRAMA E PROJETOS GOVERNAMENTAIS	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE DIAGNÓSTICO PROGRAMAS E PROJETOS EDUCACIONAIS	CHEFE	CC - 5	1

CHEFIA DE SETOR DE APOIO A CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO CONTINUADA	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE AGENDAMENTO E CONTROLE PROCESSUAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR CONTÁBIL DE SETOR FINANCEIRO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE TRANSPORTE ESCOLAR DE APOIO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE OBRAS E MANUTENÇÃO DA REDE FÍSICA	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE COMPRAS LICITAÇÕES E CONTRATOS	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE MERENDA ESCOLAR	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE RECURSOS HUMANOS E PAGAMENTO DE PESSOAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE INFORMÁTICA	CHEFE	CC - 5	1
ASSESSORIA DE APOIO LOGÍSTICO	ASSESSOR	CC - 5	10

SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO

SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO CHEFE	CC - 1	1
GERÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	GERENTE	CC-GGA	2
GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	2
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E PUBLICIDADE	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DO SETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	SUPERINTENDENTE	CC-2	1
DIRETORIA DE IMPRENSA OFICIAL	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE CERIMONIAL	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE TECNOLOGIA E INFORMACAO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ATENDIMENTO E ARTICULAÇÃO COMUNITÁRIA	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE CONTROLE DE VEÍCULOS E ABASTECIMENTO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ACOMPANHAMENTO E CONTROLE DE DOCUMENTOS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE CONTROLE ADMINISTRATIVO E ATENDIMENTO	DIRETOR	CC - 3	1
CHEFIA DE SETOR ADMINISTRATIVO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE CONTROLE ADMINISTRATIVO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE CONFERÊNCIA E CONTROLE PROCESSUAL	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE ATOS ADMINISTRATIVOS	CHEFE	CC - 5	1
ASSESSORIA DE GABINETE	ASSESSOR	CC - 2	1
ASSESSORIA ESPECIAL DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E PROJETOS ESPECIAIS	ASSESSOR	CC - 2	1
ASSESSORIA JURIDICO PARLAMENTAR	ASSESSOR	CC - 2	1
ASSESSORIAS ESPECIAIS	ASSESSOR	CC-2	2
ASSESSORIA EXECUTIVA DE COMUNICAÇÃO	ASSESSOR	CC - 3	1
ASSESSORIA DE GESTÃO PROCESSUAL JURÍDICO ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 3	1

ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	4
OUVIDORIA MUNICIPAL	OUIDOR	CC - 1	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE			
SECRETARIA MUNICIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
GERÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	GERENTE	CC-GGA	1
GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	1
ASSESSORIA TÉCNICA DA SAÚDE	ASSESSOR	CC - 2	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	8
DIRETORIA DE AUDITORIA CONTROLE AVALIAÇÃO E REGULAÇÃO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE SAÚDE BUCAL	DIRETOR	CC - 3	1
SUPERINTENDÊNCIA DE ATENÇÃO PRIMÁRIA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DAS UNIDADES ESF	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE	DIRETOR	CC - 3	1
SUPERINTENDÊNCIA DE ATENÇÃO SECUNDÁRIA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DO CEEM	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DO PAM	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DO AMA	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ATENÇÃO SECUNDÁRIA EM SAÚDE	DIRETOR	CC - 3	1
SUPERINTENDÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E SERVIÇO	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS	DIRETOR	CC - 3	1
CHEFIA DE SETOR DE RECURSOS HUMANOS	CHEFE	CC - 5	1
DIRETORIA DE CONTROLE DE PROCESSOS E DESBUROCRATIZAÇÃO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DO SETOR DE TRANSPORTE	DIRETOR	CC - 3	1
CHEFIA DE SETOR DE TRANSPORTE	CHEFE	CC - 5	1
DIRETORIA DE FATURAMENTO E SISTEMAS- SUS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE MANUTENÇÃO E SERVIÇOS GERAIS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE LIMPEZA, HIGIENIZAÇÃO E SERVIÇOS DE COPA	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E SERVIÇOS	DIRETOR	CC - 3	1
SUPERINTENDÊNCIA DE CONVÊNIO, COMPRAS, CONTRATOS E SERVIÇOS	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DE COMPRAS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE CONTRATOS E CONVÊNIO	DIRETOR	CC - 3	1
SUPERINTENDÊNCIA E JUDICIALIZAÇÃO CONTROLE DE ESTOQUE E PATRIMÔNIO	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DE JUDICIALIZAÇÃO	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE CONTROLE DO ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO	DIRETOR	CC - 3	1
CHEFIA DE SETOR DE ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO	CHEFE	CC - 5	1
DIRETORIA DE CONTROLE DE ESTOQUE EXCLUSIVO FARMÁCIA BÁSICA E PAM	DIRETOR	CC - 3	1

SUPERINTENDÊNCIA DE AUDITORIA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE CONTROLE INTERNO - SECI			
SECRETARIA MUNIIIPAL	SECRETÁRIO	CC - 1	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA DE CONTROLE INTERNO	ASSESSOR	CC - 4	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E URBANISMO			
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS PÚBLICAS	SECRETÁRIO	CC - 1	1
GERÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	GERENTE	CC-GGA	1
GERÊNCIA DE OPERACIONALIZAÇÃO E CONTROLE	GERENTE	CC-GOC	2
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE OBRAS PÚBLICAS	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE FISCALIZAÇÃO DE OBRAS E POSTURAS	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE URBANIZAÇÃO E MANUNTENÇÃO DE ORLA	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA URBANA E RURAL	SUPERINTENDENTE	CC - 2	1
DIRETORIA DE ACOMPANHAMENTO DE OBRAS POR ADM DIRETA E INDIRETA	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE CONTROLE E MANUNTENÇÃO DE MÁQUINAS E VEÍCULOS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ESTUDO E LEVANTAMENTO TOPOGRÁFICOS	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ENGENHARIA E ARQUITETURA	DIRETOR	CC - 3	1
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E EXECUÇÃO DE AÇÕES DE INFRAESTRUTURA	DIRETOR	CC - 3	1
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	ASSESSOR	CC - 4	4
CHEFIA DE SETOR DE APOIO ADMINISTRATIVO	CHEFE	CC - 5	5
CHEFIA DE APOIO TÉCNICO	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE FICALIZAÇÃO DE OBRAS	CHEFE	CC - 5	1
CHEFIA DE SETOR DE FICALIZAÇÃO DE POSTURAS	CHEFE	CC - 5	1



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

ANEXO III

ATRIBUIÇÕES DOS ÓRGÃOS/CARGOS CRIADOS E CONSOLIDADOS NA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA BÁSICA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE MARATAÍZES

(A QUE SE REFERE O ARTIGO 2)

ÓRGÃO	CARGO	CLASSIFICAÇÃO	SALÁRIO	ATRIBUIÇÕES
Diretoria de RH - SEMED	Diretor	CC3	2.497,27	<p>Elaborar, propor e executar, em coordenação com outros órgãos da administração, programas referentes às atividades de desenvolvimento de pessoal e treinamento, objetivando ação integrada para o desenvolvimento de recursos humanos;</p> <p>Estudar, elaborar e executar planos e programas de Avaliação, Aperfeiçoamento de Recursos Humanos, Desempenho e acompanhamento de pessoal, que possibilitem um melhor aproveitamento dos recursos humanos da Educação;</p> <p>Promover a Avaliação de Desempenho para fins de progressão e de comum acordo com Comissão Especial, para fins de aquisição de estabilidade ao final do Estágio Probatório;</p> <p>Promover estudos e pesquisas para determinar e detectar os problemas de recursos humanos que impeçam o desenvolvimento organizacional da administração;</p> <p>Controlar e atualizar os dados da ficha financeira dos servidores;</p> <p>Examinar questões relativas a direitos e deveres dos servidores, solicitando orientação e pareceres do órgão competente;</p> <p>Lavrar minutas de atos relativos à nomeação, exoneração e desenvolvimento nas carreiras;</p> <p>Preparar o pagamento mensal, apurando a frequência do pessoal;</p> <p>Controlar as despesas com pessoal, observadas as unidades orçamentárias, bem como o limite com esse tipo de gasto previsto na legislação;</p> <p>Organizar a escala de férias dos funcionários e providenciar sua implementação;</p> <p>Fornecer os elementos necessários à elaboração de proposta orçamentária;</p> <p>Fornecer dados e subsídios necessários à elaboração de relatórios e pareceres;</p> <p>Prover com informações, programas, planos e projetos, desenvolvidos na Secretaria de Educação;</p> <p>Supervisionar e fiscalizar os recursos humanos da Secretaria de Educação;</p>



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

				Praticar outras atividades correlatas.
Diretoria de Contratos e Convênios - SEMAD	Diretor	CC3	2.497,27	<p>Implantar as atividades e programas elaborados para a execução das atividades de Contratos de compras, obras e serviços da municipalidade;</p> <p>Coordenar e auxiliar no controle das atividades ligadas à celebração e execução de contratos, convênios e termos aditivos assinados pelas Secretarias Municipais;</p> <p>Propor convênios, contratos, acordos, ajustes e outras medidas que se recomendem para a consecução dos objetivos das Secretarias Municipais;</p> <p>Verificar a execução e o cumprimento de contratos de locação de bens imóveis e móveis e de prestação de serviços especializados e de assistência técnica, celebrados pelas Secretarias Municipais;</p> <p>Acompanhar e controlar todos os convênios e contratos efetivados pelas Secretarias Municipais;</p> <p>Emitir relatórios referentes às atividades, programas e serviços relacionados a esta Diretoria, responsabilizando-se pelas informações prestadas;</p> <p>Promover estudos para constante aprimoramento do cadastro de prestadores e fornecedores de serviços;</p> <p>Acompanhar e exigir o cumprimento do cronograma mensal da entrega de bens e execução de serviços;</p> <p>Encaminhar documentação ao superior hierárquico, visando à aplicação de sanções e acompanhar o seu cumprimento;</p> <p>Desenvolver outras atividades afins.</p>
Gerência de Gestão Contábil e Financeira	Gerente	CC-GGCF	4.500,00	<p>Gerenciar a execução da política fazendária municipal;</p> <p>Orientar a programação dos projetos e atividades relacionados com as áreas financeira, fiscal e tributária;</p> <p>Executar as funções de gestão financeira e de contabilidade do município;</p> <p>Acompanhar a elaboração, em articulação com as demais Secretarias, das propostas dos orçamentos anual e plurianual de investimentos;</p> <p>Promover o acompanhamento e a administração do pagamento dos compromissos da Prefeitura Municipal;</p> <p>Gerenciar programas de recuperação financeira com vista a aumentar a arrecadação das receitas de recursos ordinários do Município;</p> <p>Acompanhar e administrar a contabilização da despesa e da receita do Município;</p> <p>Acompanhar a elaboração da Prestação de Contas Anual do Município, orientando as justificativas necessárias quando solicitadas pelos órgãos de controle e fiscalização externos;</p> <p>Orientar a preparação de relatórios com informações referentes à atuação da Secretaria e aos resultados alcançados, tendo em vista as metas estabelecidas, os planos e projetos em execução, para consolidação em reunião com todos os órgãos da estrutura básica e posterior divulgação pelo órgão competente nos meios de</p>



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

				comunicação com o intuito de dar ciência à Comunidade;
Gerência de Gestão Orçamentária	Gerente	CC-GGO	4.500,00	<p>Analisar mensalmente relatórios gerenciais orçamentários, bem como relatórios contábeis para manter controles de receitas e despesas;</p> <p>Coordenar a elaboração de relatórios orçamentários regulares e especiais;</p> <p>Consultar gestores para garantir que os ajustes orçamentários sejam feitos em consonância com o planejamento estratégico;</p> <p>Prestar assessoria e assistência técnica com análise de custos, alocação fiscal e preparação de orçamento;</p> <p>Resumir orçamentos e apresentar recomendações para a aprovação ou rejeição dos pedidos de fundos.</p> <p>Procurar novas formas de melhorar a eficiência e aumentar os controles sobre as despesas dos órgãos municipais;</p> <p>Analisar o orçamento de despesas operacionais verificar as tendências que afetam o orçamento municipal;</p> <p>Examinar as estimativas orçamentárias quanto à integridade, precisão e conformidade com os procedimentos e regulamentos;</p> <p>Interpretar as diretrizes orçamentárias e estabelecer políticas para a execução das diretrizes;</p> <p>Compilar e analisar registros contábeis e outros dados para determinar os recursos financeiros necessários para implementar um programa.</p> <p>Executar outras atividades correlatas.</p>
Gerência de Gestão Administrativa	Gerente	CC-GGA	4.500,0	<p>Gerenciar e fazer cumprir os projetos e as atividades administrativas do órgão municipal onde estiver no exercício das suas atividades profissionais;</p> <p>Orientar e acompanhar as tarefas dos servidores dos setores que compõem a estrutura do órgão onde atua, em consonância com a oferta de um serviço público de qualidade disponibilizado ao cidadão;</p> <p>Apresentar ao Secretário da pasta as ocorrências de anomalias que porventura vier a ocorrer, propondo medidas para corrigi-las e acompanhar a resolução dos problemas;</p> <p>Instituir um sistema de informações de forma que possa opinar sempre que achar necessário, para o bom funcionamento da máquina pública;</p> <p>Propor um controle eficiente para as aquisições de material necessário ao funcionamento do órgão em que atua;</p> <p>Gerenciar a execução dos projetos específicos da sua área de atuação e, ainda no desenvolvimento das atividades burocráticas da Secretaria onde atua;</p> <p>Controlar e fazer cumprir as solicitações da autoridade superior, com vistas a orientar a tomada de decisão do Chefe do Poder Executivo Municipal, no que se concerne aos contatos intergovernamentais, tanto no âmbito dos Municípios, quanto nas esferas estadual e federal, dentre outros contatos para viabilização de planos, programas e projetos;</p> <p>Acompanhar a execução do orçamento aprovado para cada exercício financeiro, promovendo o controle de gastos e aplicação correta das rubricas orçamentárias e orientando aos órgãos da Secretaria Municipal no que se refere a esta obrigação e responsabilidade;</p>



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

				Elaborar, anualmente, relatório das atividades exercidas e outras tarefas correlatas;
Gerência de Operacionalização e Controle	Gerente	CC-GOC	4.500,00	<p>Contribuir para a formulação do Plano de Ação do Governo Municipal, propondo programas setoriais de sua competência e colaborando para a elaboração de programas gerais;</p> <p>Cumprir políticas e diretrizes definidas no Plano de Ação do Governo Municipal e nos programas gerais e setoriais inerentes à Secretaria;</p> <p>Promover a articulação da Secretaria com órgãos e entidades da administração pública e da iniciativa privada, visando ao cumprimento das atividades setoriais;</p> <p>Cumprir e fazer cumprir as normas vigentes na administração municipal;</p> <p>Propor convênios, contratos, acordos, ajustes e outras medidas que se recomendem para a consecução dos objetivos da Secretaria;</p> <p>Acompanhar a aplicação de verbas, dentro de convênios específicos;</p> <p>Acompanhar e controlar a programação das obras do Município inerentes à Secretaria onde atua;</p> <p>Acompanhar e controlar a execução dos serviços inerentes à Secretaria onde atua;</p> <p>Orientar e coordenar a apropriação e análise do custeio das obras e serviços, particularizando as despesas que os compõem em suas diversas etapas;</p> <p>Preparar relatório com informações referentes à atuação desta Secretaria e aos resultados alcançados, tendo em vista as metas estabelecidas, os planos e projetos em execução, para subsidiar o titular da pasta para reunião com todos os órgãos da estrutura básica e posterior divulgação pelo órgão competente nos meios de comunicação com o intuito de dar ciência à Comunidade;</p> <p>Elaborar, anualmente, relatório das atividades exercidas e outras tarefas correlatas;</p>
Superintendência da Tecnologia da Informação	Superintendente	CC2	3.745,90	<p>Estabelecer e formular estratégias e padrões relacionados com a administração dos recursos de tecnologia da informação para a sistematização e disponibilização de informações gerenciais, visando dar suporte ao processo decisório da Prefeitura Municipal;</p> <p>Suprir e dar suporte às áreas da municipalidade na infraestrutura, execução e gerenciamento dos projetos de tecnologia da informação necessários ao desenvolvimento das atividades finalísticas e de gestão interna;</p> <p>Coordenar, supervisionar, acompanhar, controlar e avaliar a execução das atividades relacionadas com a infraestrutura de tecnologia da informação, desenvolvimento de projetos e sistemas de informação, segurança da informação e inovação tecnológica no âmbito da Prefeitura Municipal;</p> <p>Elaborar, propor e manter o Plano Diretor de Tecnologia da Informação;</p>



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

				<p>Organizar, dirigir, controlar e avaliar os serviços de segurança da informação e inovação tecnológica da Prefeitura Municipal;</p> <p>Propor parcerias e intercâmbios de recursos, informações, tecnologias, produtos e serviços com empresas públicas e privadas, instituições de pesquisa e desenvolvimento, e com demais organizações afins em matérias do seu âmbito de atuação;</p> <p>Definir e regulamentar a execução das normas e procedimentos de acesso e uso de serviços de comunicações, das atividades de gestão da infraestrutura de rede corporativa, dos serviços de suporte técnico das redes locais e remotas, da política de segurança e plano de contingência, e atendimento via suporte técnico aos usuários;</p> <p>Exercer outras atividades que lhe forem atribuídas pela chefia imediata.</p>
--	--	--	--	--



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

RELATÓRIO DE ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

METODOLOGIA DE CÁLCULO

I – ASPECTOS GERAIS

O presente relatório de estimativa de impacto visa atender ao disposto na Constituição Federal (Art. 169) e Lei Complementar nº 101/00 (Art. 16 e 17), no que se refere à criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que gera despesa obrigatória de caráter continuado. Os valores propostos são baseados na tabela de vencimentos dos cargos de provimento comissionado de 2018, valores em vigor até a presente data, bem como dos agentes políticos, que apresenta um custeio financeiro/orçamentário mensal na ordem de **R\$ 728.145,33** (setecentos e vinte e oito mil, cento e quarenta e cinco reais e trinta e três centavos) com salários e gratificações (em situações permitidas por lei) e, ainda, obrigações patronais, perfazendo um total anual de **R\$ 9.706.177,24** (nove milhões, setecentos e seis mil, cento e setenta e sete reais e vinte e quatro centavos), isto com recursos próprios, com as despesas de custeio de folha com servidores da administração geral (incluídos os servidores da educação) e da saúde. Tais despesas já vem sendo custeadas pela Administração Municipal, pelo orçamento de 2019 e com as previsões na Lei Orçamentária Anual de 2020. Os dados foram consolidados da folha de pagamento do mês de novembro de 2019.

Destaca-se que com os novos cargos de Gerentes de Gestão Administrativa, Gerentes de Operacionalização e Controle, Gerente de Gestão Contábil e Financeira e Gerente de Gestão Orçamentária, Diretor de RH da Educação e Diretor de Contrato e Convênio da Administração, duas assessorias na educação no nível de Diretoria e, ainda, com o acréscimo de quantitativos nos cargos de Assessor Especial e Assessor Administrativo, as despesas orçamentárias/financeiras está estimada



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

mensalmente na ordem de **R\$ 147.102,40** (cento e quarenta e sete mil, cento e dois reais e quarenta centavos), e anualmente na ordem de **R\$ 1.906.874,99** (um milhão, novecentos e seis mil, oitocentos e setenta e quatro reais e vinte e noventa e nove centavos), com salários e obrigações sociais.

II – FONTE DE RECURSO

A fonte de recurso que custeia a despesa com pessoal da Administração Municipal ocupantes de cargos de provimento comissionado é 1001000000 - Recursos Ordinários, que no exercício financeiro de 2020, com projeção realizada em dezembro, considerando que a alíquota do ICMS da participação de Marataízes está prevista passar de 0,451% para 0,614%, e a arrecadação prevista do ICMS no orçamento de 2020 terá um superavit de 36,14%, que em número absoluto representa um crescimento estimado na ordem de R\$ 4.649.049,60 (quatro milhões, seiscentos e quarenta e nove mil, quarenta e nove reais e sessenta centavos) no ano.

Em análise da situação apresentada acima temos que em termos financeiros não teríamos problemas para quitar a despesa projetada para exercício de 2020 e nos dois seguintes com os recursos ordinários, em razão do crescimento projetado com o aumento da alíquota, bem como com os valores que serão incrementados com o aumento da arrecadação com o FPM, IPTU, ITR e outros, que compõem também os recursos próprios, sem contar com os trabalhos de recuperação de ativos que estão sendo realizados pela Secretaria Municipal de Finanças, cabendo então ao gestor um controle bem criterioso de despesas nesta fonte de recurso, bem como um controle rigoroso dos gastos públicos.



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

Além disso, o disposto no art. 17. § 1º, dispõe que a Administração deverá apresentar a origem dos recursos para suportar este aumento de despesa, como aumento permanente da Receita (elevação de alíquotas, ampliação da base de cálculo, majoração ou criação de tributo e contribuição) ou redução de Despesa, da fonte de recurso que custeia a mesma.

III – DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO/ORÇAMENTÁRIO

O valor a impactar mensalmente com a despesa pretendida com os recursos ordinários representa, em estimativo, a cifra de R\$ 183.668,36 (cento e oitenta e três mil, seiscentos e sessenta e oito reais e trinta e seis centavos), com a estruturação e consolidação dos cargos de provimento em comissão. Para o exercício de 2020, temos um impacto financeiro e orçamentário na ordem de **R\$ 1.906.874,99** (um milhão, novecentos e seis mil, oitocentos e setenta e quatro reais e vinte e noventa e nove centavos) para salários e obrigações patronais. Para 2021, **R\$ 1.906.874,99** (um milhão, novecentos e seis mil, oitocentos e setenta e quatro reais e vinte e noventa e nove centavos), sendo o mesmo em estimativo para 2022. Impacto este suportado pelo incremento do ICMS e dos demais impostos referenciados anteriormente.

Com relação à previsão orçamentária, pela estimativa da despesa pessoal em 2020, com a pretendida estruturação e consolidação dos cargos de provimento em comissão, o déficit que porventura ocorrer não seria um problema, considerando que a LDO e LOA autorizam suplementação em até 80%, podendo o gestor suplementar por movimentação das fichas orçamentárias, superavit financeiro e, ainda, por excesso de arrecadação caso ocorra, da fonte Recursos Ordinários, para o exercício de 2020, e no exercício de 2021, as fichas orçamentárias serão atualizadas quando da elaboração do orçamento para o referido exercício.



Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo

IV – METAS FISCAIS E PREVISÃO NA LDO

Com o aumento na arrecadação de Royalties ocorrida no ano de 2019 e a projeção de aumento do ICMS e dos demais impostos, o município não vai enfrentar dificuldades para cumprir com as metas fiscais estabelecidas na LDO.

V – CONCLUSÃO

Conclui-se, diante a análise do quadro de impacto financeiro-orçamentário apresentado, pelas projeções referentes aos exercícios de 2020 e os dois anos subsequentes, **em termos financeiros bem como orçamentários, há a possibilidade da realização da despesa, com as devidas suplementações das rubricas.**

Quanto ao disposto no art. 17. § 1º, a Administração deverá apresentar a origem dos recursos para suportar este aumento de despesa de caráter continuado, como aumento permanente da Receita (elevação de alíquotas, ampliação da base de cálculo, majoração ou criação de tributo e contribuição) ou redução de Despesa (contingenciamento de dotação orçamentária, remanejamento de despesas), da fonte de recurso que custeia a mesma.

Quanto a compatibilidade com o PPA e LOA, está prevista nessas peças orçamentárias, dependendo, no entanto de suplementação orçamentária. Quanto a LDO, está previsto no artigo 33, inciso I a necessidade de dotação orçamentária suficiente e no inciso III, observar a margem de expansão das despesas de caráter continuado.

Finalmente, quanto às metas fiscais, se a receita para 2020 se concretizar, ou seja, se a receita atingir o valor estimado na LDO de 2020, com ou sem os



**Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Governo**

valores objeto de estudo deste impacto, as metas de resultados fiscais serão cumpridas, pelo aumento da receita na arrecadação de royalties federal.

Assim, concluímos a apresentação de impacto orçamentário/financeiro indicando a viabilidade da estruturação e consolidação dos cargos de provimento em comissão, com base nos valores das despesas realizadas com pagamento de pessoal no mês de novembro de 2019.

Marataízes/ES, 04 de fevereiro de 2020



CRISTIANE FRANÇA DE SOUZA RIBEIRO
Secretária Municipal de Governo





Prefeitura Municipal de Marataízes
Estado do Espírito Santo

Secretaria de Governo

Marataízes/ES, 04 de fevereiro de 2020.

DECLARAÇÃO

ROBERTINO BATISTA DA SILVA, Prefeito Municipal de Marataízes, no uso das suas atribuições que lhe confere a Lei Orgânica do Município, em cumprimento às exigências legais, declara que o aumento da despesa tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias, nos termos da Lei de Responsabilidade Fiscal e demais legislações pertinentes. E, ainda, que com as alterações propostas neste Projeto de Lei, tal comportamento será mantido.

A presente declaração por mim firmada é a expressão da verdade.

Respeitosamente.

ROBERTINO BATISTA DA SILVA

Prefeito Municipal